



MAßNAHME:

Regelmäßige Treffen des Führungskräftekreises/-netzwerks

ZIELGRUPPE: Führungskräfte

KURZBESCHREIBUNG:

- Führungskräfte befinden sich häufig in einem Spannungsfeld zwischen den Zielvorgaben der Geschäftsführung und den Bedürfnissen der Beschäftigten. Ihre Herausforderung besteht darin, die richtige Balance zu finden.
- Regelmäßige Treffen der obersten Führungsriege, beispielsweise im Rahmen eines Lunch-Termins, fördern den Austausch darüber, wie andere Führungskräfte diesen Balanceakt meistern, wie die individuellen Vereinbarkeitsbedürfnisse im Team gut gemanagt werden können und gerade junge Väter richtig angesprochen und motiviert werden, familienfreundliche Maßnahmen zu nutzen.
- Die Unternehmensleitung und Personalabteilung hat durch solche Treffen die Möglichkeit zu erfahren, bei welchen Themen die Führungskräfte mehr Unterstützung brauchen und wie die Stimmung im Unternehmen ist.

WEITERE INFORMATIONEN:

- Leitfaden der Bertelsmannstiftung:
<https://bit.ly/2J9OzDd>

BEST-PRACTICE-UNTERNEHMEN:

- Stadtwerke Bielefeld GmbH:
<https://bit.ly/2J9OzDd>

EIGENE NOTIZEN:

