



MAßNAHME:

Regelmäßige
Mitarbeitergespräche

ZIELGRUPPE: Führungskräfte

KURZBESCHREIBUNG:

- In vielen Unternehmen haben sich Mitarbeitergespräche etabliert, die einmal im Jahr stattfinden. Beschäftigte sollen darin häufig auch gezielt nach ihrer Zufriedenheit mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie befragt werden. Um wirklich gut im Kontakt mit ihren Mitarbeiter*innen zu sein, reichen diese Gespräche jedoch nicht aus.
- Zielführend ist es eher sich vorzunehmen, kontinuierlich über die persönliche Situation informiert zu sein und dafür kurze Gespräche auf Augenhöhe zu nutzen. So erfahren Sie frühzeitig, wenn beispielsweise jemand Vater wird oder sich ein Pflegefall in der Familie ankündigt. Sie können dann schneller aktiv das Gespräch suchen und besprechen, welche konkreten Unterstützungsmaßnahmen notwendig sind.
- Wichtig ist, dass die Führungskräfte durch regelmäßige Fortbildungen und/oder Coachings ihren eigenen Kommunikationsstil selbst und auch gemeinsam im Team reflektieren und weiterentwickeln.

WEITERE INFORMATIONEN:

- Interview mit Norbert Schalm (Folge 16):
<https://bit.ly/2BoJCmE>

BEST-PRACTICE-UNTERNEHMEN:

- H. Schalm GmbH:
<https://www.schalm.de/>
- Uwe Walter Gruppe:
<https://bit.ly/2N03hxO>
- Hochbau Detert GmbH & Co. KG:
<https://bit.ly/2PasRmG>

