



MAßNAHME:

Selbstreflexion der Führungskräfte fördern

ZIELGRUPPE: Führungskräfte

KURZBESCHREIBUNG:

- Um den eigenen Führungsstil familienfreundlicher zu gestalten, ist der erste Schritt die Selbstreflexion. Wie positioniere ich mich zu den „neuen“ Vereinbarkeitsbedürfnissen der Väter, nehme ich selbst familienfreundliche Maßnahmen in Anspruch, und wie ist mein eigener vereinbarkeitsorientierter Führungsstil?
- Wichtig ist dabei auch, sich über seine persönlichen Grenzen der Belastbarkeit bewusst zu werden und die möglichen Auswirkungen individueller Vereinbarkeitswünsche auf das Team zu reflektieren.
- Voraussetzung für das Gelingen ist, dass die Geschäftsleitung sich zum einen klar für eine familien- und väterbewusste Personalpolitik ausspricht und zum anderen deutlich macht, dass Unterstützung bei dem Mehraufwand geleistet wird.
- Entscheidend hierbei ist, diese Art der Selbstreflexion aktiv unterstützen, beispielsweise durch Workshops oder Coachings.

WEITERE INFORMATIONEN:

- Übung „Meine Werte“ zur Selbstreflexion der Bertelsmannstiftung, Seite 42:
<https://bit.ly/2J9OzDd>
- Fragebogen zur Selbstreflexion der Väter gGmbH:
<https://bit.ly/32BxLwT>

BEST-PRACTICE-UNTERNEHMEN:

- Joswieg Malerbetrieb GmbH:
www.joswieg.de

